

## **Tájékoztató a COVID-19 koronavírus miatti egészségügyi válsághelyzet és járványügyi készültség alatti működési és munkavégzési szabályokról**

A Magyar Kormány 2020. június 17-én megszüntette a koronavírus miatti veszélyhelyzetet, és 2020. június 18-ától a 283/2020. (VI.17.) Korm. rendelet alapján egészségügyi válsághelyzet elrendelésével járványügyi készültséget vezetett be.

A veszélyhelyzet alatt bevezetett szigorú korlátozások ugyan megszűntek és a munkavégzés is visszatérhetett a normális működéshez, továbbra is fontos, hogy a vírus terjedésének megakadályozása érdekében mind a munkahelyi környezet, mind a munkavégzéssel kapcsolatos feladatok ellátása során betartsunk bizonyos szabályokat. Ennek érdekében az Egyetem minden szervezeti egységénél az alábbi szabályok betartására és betartatására kérem a vezetőket és a munkatársakat egyaránt.

1. A szájat és orrot egyaránt takaró védőmaszk (a továbbiakban: maszk vagy védőmaszk) viselete az Egyetem épületeiben, továbbá a kültéren tartott rendezvényeken kötelező! A legalább 1,5 méteres védőtávolság megtartása az Egyetem belső közösségi célú (folyosó, közlekedő, vendéglátó térek, könyvtárak, ügyféltérek, egyéb tartózkodásra szolgáló helyiségek) helyiségeiben kötelező. A munkavégzés során pedig törekedni kell a 1,5 méteres védőtávolság betartásának biztosítására.

2. A személyi higiéné betartása az Egyetem minden polgára részéről szükséges, felelős állampolgári magatartást követel. Ez magában foglalja a gyakori szappanos kézmosást vagy alkoholos kézfertőtlenítést, a köhögési etikett betartását, illetve az arc felesleges érintésének kerülését, valamint a szájat és az orrot eltakaró eszköz (továbbiakban: maszk) használatára vonatkozó szabályok betartását.

3. Azon személyt, aki az ajánlásokat szándékosan megszegi, magatartásával a környezetében lévőket veszélyezteti (ráköhhög stb.) előírások ellenére nem visel maszkot vagy azt nem szabályosan (szájat és orrot egyaránt takarva) viseli, vagy az előírt védőtávolságot szándékosan nem tartja meg, fel kell szólítani a cselekmény abbahagyására. Ha a felszólítás nem vezet eredményre, akkor a Vagyon- és Intézménybiztonsági Osztályt értesíteni kell. Az esetről a VIBO jegyzőkönyvet vesz fel, melyben megállapítja a szabályszegést, az elhárítására tett intézkedést és a tanúk adatait. A bejelentő a bejelentés helyszínén köteles megvárni a VIBO munkatársait és kérjen fel a helyszínen jelenlevők közül tanúkat is a helyszínen maradásra az esetről készülő jegyzőkönyv felvételéig. A Vagyon- és Intézménybiztonsági Osztály munkatársai a helyszínen a szükséges intézkedéseket megteszik.

4. Szervezeti egység vezető felelőssége, hogy a többszemélyes irodában szükség esetén a személyes kontaktus csökkentését elősegítő munkabeosztást biztosítsa (csúsztatott munkarendek, rugalmas munkaidő - akár munkakörönként eltérő törzsidővel -, egymást nem fedő műszakok. Elrendelhető a kötetlen munkarendek esetében is, hogy mely időszakban tartózkodhatnak az irodai munkakörnyezetben a munkavállalók.).

5. Azon munkakörök esetében, ahol a személyes ügyintézés elengedhetetlen, és a személyes kontaktus más munkaszervezési módszerrel nem kiváltható, akkor annak időtartamát minimális időre kell korlátozni és előzetes időpontfoglaláshoz kötni. Ehhez szükség esetén az adminisztrációs folyamatot is át kell szervezni, hogy ezen időtartamban az ügy elintézhető legyen (nyomtatványok online kitöltésével, email-es ügykezeléssel stb.). A szervezeti egység vezetője a Karbantartási Osztály bevonásával fertőzésveszélyt csökkentő plexifalat felállítását igényelheti az érintett munkaállomásoknál.

6. Az egyes közösségi tereket (például ebédlő) a munkavállalók csak létszámkorlátozás mellett használhatják.

7. A munkahelyi szellőztetés során a természetes szellőztetés biztosítása legyen preferált a közös levegő keringető rendszerek alkalmazása helyett. Levegő keringető rendszerek használata a nagy munkavállalói vagy ügyfélforgalmú területeken tilos. Amennyiben más módon a levegőcsere nem biztosítható, akkor ezeken a területeken az ügyfél és munkavállalói forgalom drasztikus visszaszorítására kell törekedni.

8. A személyes jelenlétet igénylő értekezletek helyett a korábbiakban bevált virtuális „Teams” megbeszéléseket javasolt alkalmazni. Személyes megjelenést igénylő megbeszélés esetén a védőtávolság betartása, továbbá a maszk használata kötelező.

9. A munkavállaló köteles telefonon és e-mailen bejelenteni a munkairányítójának, ha magán a koronavírus meghatározó tüneteit észleli (1. számú melléklet). A munkatárs a tünetek bejelentését követő 14 napon (házi karantén) belül nem léphet az Egyetem területére, kivéve, ha 5 napon belül, legalább 48 órás időkülönbséggel, két alkalommal elvégzett, az egészségügyi szakmai szabályoknak megfelelő, molekuláris biológiai vizsgálat – SARS-CoV-2 teszt – eredményét tartalmazó okirattal igazolja, hogy SARS-CoV-2 koronavírus a szervezetében a vizsgálat időpontjában nem volt kimutatható.

A dolgozó – amennyiben munkaköre lehetővé teszi – a munkairányító engedélyével otthoni munkavégzésre jogosult lehet. Az otthoni munkavégzést kötelezően dokumentálni kell, a mellékelt megállapodás (2. számú melléklet) alkalmazásával. Az otthoni munkavégzés tényét a szervezeti egységnél használt jelenléti íven (vagy NexonTime felületen) a már megszokott módon rögzíteni kell.

10. Ha a munkavállaló a SARS-CoV-2 teszt alapján igazoltan fertőzött, akkor a munkavállaló az Egyetem területére nem léphet be, továbbá a fertőzés tényéről haladéktalanul köteles értesíteni követlen felettesét. Ebben az esetben a munkavállaló köteles azt is bejelenteni a munkairányító felé, hogy a munkavégzés során mely szakterületek munkatársaival került közvetlen kontaktusba. A munkairányító a munkavállalói bejelentés alapján a 3. számú mellékletben szereplő adattartalommal haladéktalanul tájékoztatja a VIBO-t és az érintett szakterületek vezetőit. A gyanú igazolása céljából a GDPR előírásainak tiszteletben tartásával információ kérhető be az érintett munkavállalótól.

Az igazolt koronavírus fertőzés tényéről az Egyetem a járványügyi hatóságot értesíti.

A dolgozó – amennyiben egészségi állapota és munkaköre lehetővé teszi – a munkairányító engedélyével otthoni munkavégzésre jogosult lehet. Az otthoni munkavégzést kötelezően dokumentálni kell, a mellékelt megállapodás (2. számú melléklet) alkalmazásával. Az otthoni munkavégzés tényét a szervezeti egységnél használt jelenléti íven (vagy NexonTime felületen) a már megszokott módon rögzíteni kell.

Az igazoltan fertőzött, hatósági karanténba került munkatárs csak 5 napon belül 48 óra különbséggel elvégzett negatív SARS-CoV-2 PCR teszt birtokában jöhet be dolgozni, amennyiben ennek alapján a rá vonatkozó karantént a hatóságok feloldják. Ezt a munkáltatója felé is igazolnia kell.

11. Köteles továbbá a közalkalmazott azt is bejelenteni a munkairányítójának, ha a vele egy háztartásban élő személy kerül hatósági házi karanténba. Ezen tény ismeretében a munkairányító jogosult az érintett kolléga részére – amennyiben munkaköre lehetővé teszi – otthoni munkavégzést engedélyezni. Az otthoni munkavégzést kötelezően dokumentálni kell, a mellékelt megállapodás (2. számú melléklet) alkalmazásával. Az otthoni munkavégzés tényét a szervezeti egységnél használt jelenléti íven (vagy NexonTime felületen) a már megszokott módon rögzíteni kell.

12. A nem hivatalos célú külföldre történő utazást a munkatársak kötelesek előre írásban jelezni a munkairányítónál. A visszaérkezést követően a Kormányzat által meghozott rendelkezések és protokoll alapján kell eljárni. 2020. szeptember 1-jét követően minden külföldről hazatérő magyar állampolgár a Magyarországra történő belépés során egészségügyi vizsgálaton eshet át. Fertőzés gyanú esetén hatósági karanténba kerül, amennyiben a fertőzés gyanú nem állapítható meg, akkor hatósági házi karanténba kerül 14 napra. Hatósági házi karanténból az érintett személy csak a kérelmére 5 napon belül, legalább 48 óra különbséggel, két alkalommal az egészségügyi szakmai szabályoknak megfelelő, molekuláris biológiai vizsgálat – SARS-CoV-2 PCR teszt – negatív eredménye alapján lehet felmentést kérni. A 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról 41. § (6) bekezdése alapján „Az a biztosított, aki részére magánútlevelel, valamint egyéb úti okmánnyal végrehajtott, nem hivatalos célú külföldről Magyarország területére történő beutazáskor hatósági házi karantént rendeltek el, nem minősül keresőképtelennek.”

A munkavállaló ennek alapján nem lesz jogosult táppénzre, távolléte szabadság, fizetés nélküli szabadság, vagy otthoni munkavégzés alapján igazolható. Fizetés nélküli szabadság esetén azonban nem jogosult juttatásra és biztosítási jogviszonya is szünetel.

Budapest, 2020. szeptember 07.